

Wójt Gminy Tarnowo Podgórne

ogłasza rozpoczęcie procedury rekrutacji na stanowisko
ds. wymiaru podatku
w Wydziale Podatków Lokalnych
Urzędu Gminy Tarnowo Podgórne
ul. Poznańska 115, 62 – 080 Tarnowo Podgórne

Zakres zadań na stanowisku pracy:

- 1) Ustalanie wymiaru podatku od nieruchomości, podatku rolnego, leśnego od osób fizycznych:
 - a) bieżące nanoszenie zmian geodezyjnych PODGiK, aktów notarialnych,
 - b) wprowadzanie nowych podatników,
 - c) sprawdzenie i aktualizowanie ewidencji podatkowych,
 - d) przygotowywanie decyzji wymiarowych do wysyłki,
 - e) dokonywanie przypisów, odpisów w trakcie roku podatkowego.
- 2) Załatwianie wniosków i odwołań:
 - a) kompletowanie dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia odwołań od decyzji wymiarowych, przypisowych lub odpisowych,
 - b) przekazywanie odwołań do SKO,
 - c) przyjmowanie i realizacja wniosków,
 - d) wydawanie zaświadczeń.
- 3) Przeprowadzanie czynności sprawdzających i kontrolnych:
 - a) wysyłanie zawiadomień do podatników o objęciu postępowaniem kontrolnym lub sprawdzającym,
 - b) przeprowadzanie wizji lokalnych,
 - c) spisywanie protokołów,
 - d) dokonywanie korekty naliczonego podatku, w przypadku niezgodności deklaracji ze stanem faktycznym.
- 4) Obsługa interesantów w zakresie prowadzonych spraw w tym informowanie o obowiązujących przepisach prawnych i pomoc przy wypełnianiu wniosków i formularzy.
- 5) Przygotowywanie informacji do celów sprawozdawczych.
- 6) Wykonywanie innych poleceń przełożonych w zakresie kwalifikacji pracownika.

Od kandydatów wymaga się - wymagania niezbędne:

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 2) nieposzlakowana opinia,
- 3) uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- 4) korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Wykształcenie:

Konieczne: wyższe

Pożądane: wyższe ekonomiczne - w zakresie finansów lub rachunkowości.

Doświadczenie zawodowe:

Konieczna: 1 rok na stanowisku w zakresie wymiaru podatków lokalnych

Pożądana: 3 lata na stanowisku w zakresie wymiaru podatków lokalnych

Niezbędna wiedza:

- 1) Ordynacja podatkowa,
- 2) Ustawa o podatkach i opłatach lokalnych,
- 3) Ustawa o podatku rolnym,
- 4) Ustawa o podatku leśnym,
- 5) Ustawa o finansach publicznych,
- 6) Ustawa o ochronie informacji niejawnych,
- 7) Ustawa o ochronie danych osobowych,
- 8) Ustawa o dostępie do informacji publicznej,
- 9) Ustawa o samorządzie gminnym,
- 10) Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 11) Ustawa o opłacie skarbowej,
- 12) Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- 13) Ustawa o rachunkowości,
- 14) Inne akty prawne wydane przez właściwy resort a dotyczące dochodów publicznych.

Umiejętności:

1. Obsługa MS Office
2. Umiejętność posługiwania się oprogramowaniem finansowo – księgowym,
3. Umiejętność redagowania korespondencji,
4. Umiejętność sporządzania sprawozdań
5. Umiejętność stosowania przepisów prawa w praktyce
6. Zdolności organizacyjne i samodzielność na stanowisku pracy

Pożądane cechy charakteru:

- 1) Dokładność i punktualność
- 2) samodzielność i terminowość,
- 3) aktywna postawa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) odporność na stres,
- 5) wysoka kultura osobista.

Informacje o warunkach i miejscu pracy:

Pelen etat. Praca o charakterze stacjonarnym, w godzinach pracy Urzędu. Wymagana dyspozycyjność na polecenie przełożonych w godzinach i poza godzinami i dniami pracy Urzędu.

Informacje i wymagania dodatkowe :

- W Urzędzie Gminy w Tarnowie Podgórny w miesiącu poprzedzającym nabór wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.
- Aplikacje otrzymane po terminie, niezawierające wszystkich wymaganych załączników nie będą rozpatrywane.
- Kandydaci spełniający wymagania formalne w najwyższym stopniu zostaną zaproszeni na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną.
- Urząd Gminy w Tarnowie Podgórny prowadzi politykę zatrudnienia zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

Chętnych kandydatów zapraszamy do składania aplikacji zawierających:

- życiorys (cv)
- list motywacyjny
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenia zawodowe

- kserokopie świadectw pracy,

- **zgode na przetwarzanie danych szczególnych w procesie rekrutacji :**

(zgode wyraża się w przypadku podania w procesie rekrutacji danych szczególnych takich jak: danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

„Wyrażam zgode na przetwarzanie moich danych osobowych w postaci danych szczególnych wskazanych w *art. 9 ust. 1 RODO* w celu rekrutacji zgodnie z *art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*”.

- oświadczenie o posiadaniu pełni praw publicznych i niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie,
- oświadczenie o niekaralności lub karalności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- Kandydat zamierzający skorzystać z pierwszeństwa zatrudnienia przysługującego osobie niepełnosprawnej na podstawie *art. 13 a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)* zobowiązany jest do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Na zgłoszenia oczekujemy w terminie do 11 czerwca 2021 r. Oferty należy składać w Wydziale Obsługi Klienta Urzędu Gminy w Tarnowie Podgórnym, ul. Poznańska 115 w godzinach pracy Urzędu. Oferty złożone po tym terminie nie będą brane pod uwagę w procesie naboru.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Gmina Tarnowo Podgórne reprezentowana przez Wójta z siedzibą przy ul. Poznańskiej 115 w Tarnowie Podgórnym.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Gminę inspektorem ochrony danych pod adresem:

- Urząd Gminy Tarnowo Podgórne, ul. Poznańska 115, 62-080 Tarnowo Podgórne
- e-mail: iod@tarnowo-podgorne.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy ¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacji², natomiast inne dane na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w *art. 9 ust. 1 RODO* konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2019 poz. 1040) oraz art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019 poz. 1282) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

⁴Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane:

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w procesie rekrutacji, dołączane są do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do II etapu, są przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wyłonionego kandydata, chyba że zostaną wcześniej odebrane osobiście przez składające je osoby.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą zostać odebrane osobiście w ciągu 14 dni od dnia publikacji informacji o wyniku naboru.
4. Dokumenty nie odebrane w terminach określonych w pkt. 2 i 3 podlegają zniszczeniu.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.