

Wójt Gminy Tarnowo Podgórne

ogłasza rozpoczęcie procedury rekrutacji na stanowisko urzędnicze

ds. inwestycji z zakresu infrastruktury drogowej

w Wydziale Infrastruktury Drogowej

Urzędu Gminy Tarnowo Podgórne

ul. Poznańska 115, 62 – 080 Tarnowo Podgórne

Zakres zadań na stanowisku pracy:

- 1) Opracowywanie planów remontów, przebudowy, rozbudowy i budowy infrastruktury drogowej i infrastruktury towarzyszącej.
- 2) Przygotowywanie zadań z zakresu budowy, przebudowy, rozbudowy, remontu infrastruktury drogowej i infrastruktury towarzyszącej, w tym m.in.:
 - a) ustalanie zakresu rzeczowego,
 - b) ustalanie zakresu dokumentacji projektowej,
 - c) szacowanie kosztów dokumentacji projektowej,
 - d) uczestniczenie w opracowywaniu specyfikacji istotnych warunków zamówienia na wykonanie dokumentacji projektowej,
 - e) udział w przygotowywaniu uzgodnień niezbędnych do wykonania projektów drogowych oraz projektów infrastruktury towarzyszącej,
 - f) w razie potrzeby Wykonywanie inwentaryzacji zieleni na terenie objętym inwestycją oraz sporządzanie wniosków na wycinkę drzew wraz z załącznikami,
 - g) opiniowanie dokumentacji projektowej i uzgadnianie z przełożonymi,
 - h) sprawdzanie kompletności dokumentacji projektowej pod względem celu, któremu ma służyć,
 - i) uzyskiwanie pozwoleń na budowę (innych zezwalających na realizację robót) i użytkowanie obiektów,
 - j) uczestniczenie w opracowywaniu specyfikacji istotnych warunków zamówienia na budowę, przebudowę, remont lub modernizację dróg oraz infrastruktury towarzyszącej,
 - k) uczestniczenie w opracowywaniu specyfikacji istotnych warunków zamówienia na nadzór inwestorski oraz na nadzór autorski,
 - l) innych niezbędnych uzgodnień, opinii dokumentów związanych z realizowanymi zadaniami.

- 3) Realizacja zadań z zakresu budowy, przebudowy, rozbudowy, remontu infrastruktury drogowej i infrastruktury towarzyszącej, w tym m.in.:
- a) przekazywanie placu budowy,
 - b) kontrola realizacji umów,
 - c) koordynacja realizacji inwestycji oraz kierowanie czynnościami Rady Budowy w razie potrzeby,
 - d) inicjonowanie i uczestniczenie w pracach komisji odbiorowych,
 - e) przygotowywanie i sprawdzanie rozliczeń rzeczowo-finansowych inwestycji realizowanych ze środków gminy oraz ze środków zewnętrznych,
 - f) weryfikacja wykonanych zakresów usług i robót,
 - g) weryfikacja faktur i rachunków,
 - h) nadzór nad przygotowaniem formalności związanych z odbiorem końcowym i przekazaniem inwestycji użytkownikom,
 - i) zakładanie ksiąg obiektów budowlanych.
- 4) Sporządzanie i rozliczanie umów i zleceń dla Wykonawców w zakresie prowadzonych spraw oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie
- 5) Inspirowanie i uczestniczenie w komisjach przeglądów okresowych oraz komisji na zakończenie ustalonego okresu rękojmi i gwarancji.
- 6) Przejmowanie do eksploatacji lub przekazywanie użytkownikom ukończonych zadań z zakresu infrastruktury drogowej i infrastruktury towarzyszącej.
- 7) Weryfikacja posiadanej przez Gminę dokumentacji projektowej i przygotowywanie jej aktualizacji
- 8) Weryfikacja merytoryczna faktur i rachunków za wykonane usługi, remonty, inwestycje, przebudowy, modernizacje, zakupione towary, będących w zakresie spraw objętych zadaniami na stanowisku oraz zleconych przez przełożonych.
- 9) Współpraca w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację zadań z zakresu infrastruktury drogowej i infrastruktury towarzyszącej.
- 10) Sporządzanie sprawozdań dla kierownika Wydziału Infrastruktury Drogowej oraz instytucji zewnętrznych zgodnie z wydanymi dyspozycjami i wymogami ustawowymi.
- 11) Bieżąca obsługa korespondencji, skarg i wniosków w zakresie prowadzonych spraw.
- 12) Inne sprawy, korespondencje, wnioski zlecone przez Kierownika lub Zastępcę Kierownika Wydziału Infrastruktury Drogowej.
- 13) Inne zadania przekazane do realizacji przez Kierownika lub Zastępcę Kierownika Wydziału Infrastruktury Drogowej lub innych przełożonych pracowników.

Od kandydatów wymaga się – wymagania niezbędne:

- 1) Posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 2) Nieposzlakowana opinia,
- 3) Uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- 4) Korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) Osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

Wykształcenie:

Konieczne: średnie

Pożądane: wyższe po kierunku budowlanym

Doświadczenie zawodowe :

Pożądane: trzy lata na stanowisku związanym z realizacją inwestycji.

Wymagania dodatkowe:

- 1) Bardzo dobra znajomość MS Office,
- 2) Prawo jazdy kat. B
- 3) Umiejętność redagowania tekstów,
- 4) Umiejętności matematyczne i analityczne,
- 5) Umiejętność planowania oraz przygotowywania sprawozdań i raportów,
- 6) Umiejętności interpersonalne
- 7) Umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji
- 8) Dokładność,
- 9) Umiejętność pracy pod presją.

Niezbędna wiedza:

- 1) Prawo budowlane,
- 2) Ustawa o drogach publicznych,
- 3) Kodeks Postępowania Administracyjnego,
- 4) Kodeks Cywilny,
- 5) Prawo wodne,
- 6) Prawo ochrony środowiska,

- 7) Ustawa Prawo zamówień publicznych,
- 8) Ustawa o samorządzie gminnym,
- 9) Ustawa o finansach publicznych,
- 10) Ustawa o ochronie danych osobowych,
- 11) Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- 12) Przepisy techniczno-budowlane dotyczące dróg.
- 13) Inne niezbędne do pracy na stanowisku i obsługi spraw.

Informacje o warunkach i miejscu pracy:

Pełen etat. Praca o charakterze stacjonarnym, w godzinach pracy Urzędu. Praca wymaga wyjazdów poza urząd. Wymagana dyspozycyjność na polecenie przełożonych w godzinach i poza godzinami i dniami pracy Urzędu.

Informacje i wymagania dodatkowe:

- 1) W Urzędzie Gminy w Tarnowie Podgórnym w miesiącu poprzedzającym nabór wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.
- 2) Aplikacje otrzymane po terminie, niezawierające wszystkich wymaganych załączników nie będą rozpatrywane.
- 3) Kandydaci spełniający wymagania formalne w najwyższym stopniu zostaną zaproszeni na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną.
- 4) Urząd Gminy w Tarnowie Podgórnym prowadzi politykę zatrudnienia zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- 5) W Urzędzie Gminy Tarnowo Podgórne obowiązują zasady dokonywania zgłoszeń wewnętrznych naruszenia prawa i podejmowania działań następnych przyjęte zarządzeniem nr 85/2024 Wójta Gminy Tarnowo podgórne z dnia 18 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu zgłoszeń wewnętrznych naruszenia prawa i podejmowania działań następnych.

Zarządzenie jest dostępne w Biuletynie Informacji Publicznej pod linkiem

<http://bip2.tarnowo-podgorne.pl/6445/dokument/26759>

Chętnych kandydatów zapraszamy do składania aplikacji zawierających:

Informacje, o których mowa w art. 22¹§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy , tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

- życiorys (cv)
- list motywacyjny
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenia zawodowe
- kserokopie świadectw pracy,
- oświadczenie o posiadaniu pełni praw publicznych i niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie,
- oświadczenie o niekaralności lub karalności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- kandydat zamierzający skorzystać z pierwszeństwa zatrudnienia przysługującego osobie niepełnosprawnej na podstawie art. 13 a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) zobowiązany jest do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Na zgłoszenia oczekujemy w terminie: do 23 kwietnia 2025r. Oferty należy składać w Wydziale Obsługi Klienta i Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Tarnowie Podgórnym, ul. Poznańska 115 w godzinach pracy Urzędu. Oferty złożone po tym terminie nie będą brane pod uwagę w procesie naboru.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Gmina Tarnowo Podgórne reprezentowana przez Wójta z siedzibą przy ul. Poznańskiej 115 w Tarnowie Podgórnym.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Gminę inspektorem ochrony danych pod adresem:

- Urząd Gminy Tarnowo Podgórne, ul. Poznańska 115, 62-080 Tarnowo Podgórne
- e-mail: iod@tarnowo-podgorne.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacji².

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda³ na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym, przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane:

- 1) Dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w procesie rekrutacji, dołączane są do jego akt osobowych.
- 2) Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do II etapu, są przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wyłonionego kandydata, chyba że zostaną wcześniej odebrane osobiście przez składające je osoby.
- 3) Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą zostać odebrane osobiście w ciągu 14 dni od dnia publikacji informacji o wyniku naboru.
- 4) Dokumenty nie odebrane w terminach określonych w pkt. 2 i 3 podlegają zniszczeniu.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

¹ Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1465 ze zm.) oraz art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369);

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit a RODO; a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.