

UCHWAŁA NR LVI/966/2022
RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 26 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne;
- 2) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy rozumieć wynagrodzenie o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Tarnowo Podgórne.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom za:

- 1) objęcie szczególną opieką uczniów uzdolnionych, w tym przygotowanie uczniów do olimpiad, konkursów i zawodów szkolnych;
- 2) uwzględnienie w procesie dydaktycznym szczególnych potrzeb edukacyjnych, indywidualne podejście do uczniów oraz zwrócenie uwagi na predyspozycji i potrzeby uczniów;
- 3) skuteczne działania na rzecz rozwiązywania problemów wychowawczych, związanych z przeciwdziałaniem uzależnieniom;
- 4) współpracę z rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczych poprzez: pogadanki, szkolenia, indywidualne rozmowy z zastosowaniem nowoczesnych metod komunikacji;
- 5) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej, w tym współpracę z instytucjami wspierającymi rodzinę;
- 6) wzbogacanie warsztatu pracy, upowszechnienie własnych doświadczeń poprzez publikacje artykułów, organizację lekcji otwartych, zajęć koleżeńskich oraz prowadzenie innowacji pedagogicznych;
- 7) realizację zajęć w oparciu o technologię informacyjno-komunikacyjną;
- 8) realizację projektów, w tym projektów z wykorzystaniem środków zewnętrznych;

- 9) dbałość o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży, z uwzględnieniem losów zasłużonych mieszkańców gminy i regionu;
- 10) pracę na rzecz samorządności uczniów, opieka nad szkolnym wolontariatem, oraz współpracę z organizacjami dzieci i młodzieży spoza szkoły;
- 11) wykorzystanie nowoczesnych technologii do promocji szkoły, oraz w przygotowaniu dokumentacji szkolnej;
- 12) przewodniczenie zespołowi nauczycielskiemu, planowanie jego pracy oraz współpracę z innymi zespołami;
- 13) organizację zawodów sportowych, wycieczek i wyjazdów rekreacyjnych;
- 14) organizację pogadanek z uczniami i rodzicami związanych z popularyzacją zdrowego trybu życia;
- 15) organizację uroczystości szkolnych i patriotycznych oraz imprez na rzecz integracji z lokalnym środowiskiem;
- 16) realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w sposób zapewniający optymalny rozwój i doskonalenie pracy szkoły.

3. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się także pod uwagę:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 3) aktywny udział szkoły w życiu gminy, realizację działań na rzecz lokalnej społeczności;
- 4) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów.

4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny.

5. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowią 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na stanowisko dyrektora.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100,00 zł do 1800,00 zł.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły lub przedszkola,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa oddziału w przedszkolach,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu
- 4) sprawowania przez nauczyciela funkcji metodyka, doradcy, konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych	5300 zł
2.	Dyrektor szkoły z liczbą oddziałów:	
	a) od 20	3500 zł
	b) od 11 do 19	3000 zł
	c) do 10	2500 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół Technicznych	1800 zł
4.	Wicedyrektor szkoły	1500 zł

5.	Dyrektor przedszkola: a) z dwoma oddziałami b) powyżej dwóch oddziałów	2000 zł 2600 zł
6.	Wicedyrektor przedszkola	1200 zł
7.	Kierownik świetlicy szkolnej	800 zł
8.	Wychowawca klasy	500 zł
9.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500 zł
10.	Opiekun stażu	200 zł
11.	Nauczyciel metodyk, doradca lub konsultant	1200 zł
12.	Kierownik warsztatu szkolnego	1200 zł
13.	Kierownik pracowni w szkole branżowej	1200 zł
14.	Kierownik szkolenia praktycznego	1600 zł

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

§ 5. 1. Za pracę w warunkach trudnych przyznaje się miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -350,00 zł,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 50 zł

2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 200,00 zł. Pracę w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy w taki sposób, że wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin .

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

§ 7. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniej niż 200,00 zł i nie więcej niż 4000,00 zł w przypadku nagrody Wójta Gminy Tarnowo Podgórne;
- 2) nie mniej niż 200,00 zł i nie więcej niż 3000,00 zł w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych ważnych okoliczności.

3. Nagroda wypłacana jest nie później niż 3 miesiące od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

§ 8. Traci moc uchwała NR XVIII/296/2019 Rady Gminy Tarnowo Podgórne z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne z późniejszymi zmianami.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Tarnowo Podgórne

mgr Krystyna Semba

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m. in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

Przedstawiony projekt uchwały zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zwiększające podstawę naliczenia dodatków nauczycielskich, jak również dodatków funkcyjnych dla wszystkich grup nauczycieli. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają ze zmian przepisów oświatowych.